

四、符合性审查证明材料

4.1 服务方案

(投标人根据招标文件要求自行编制)

1、管理思路、方案、服务理念及项目特色

管理思路

要树立“人都是环卫服务员，服务为主管理为辅”的理念，为清扫工作提供优质高效的服务。

服务是软环境的集中表现。营造优质高效的服务环境。

长久以来，城市管理工作都在以一种“管理”理念进行着管理，城管充当着“管理者”角色，市民或者摊贩等充当“被管理者”角色，“管理者”与“被管理者”的关系一直处于紧张状态，管理者为了达到管理的最终效果，要求被管理者按要求执行，而被管理者有抵触心理，尤其是那些“弱势群体”和一些“钉子户”，这样就使他们处于对立局面，因此城市管理者与被管理者之间的紧张关系，需要管理者用一种春风化雨的执法舒缓，“春风化雨暖人心，恶语伤人十年寒”。城市综合管理的春风，来自于人性化的执法理念，规范化的执法程序和文明温暖的执法用语，笔者认为，“管理理念”已不再适应城市管理这股“春风”，而“服务理念”便是那“春风细雨”。

总体服务指标

满意度指数 100 以上;管理服务范围内不发生重大安全责任事故, 管理服务范围内不发生重大火灾责任事故, 管理服务范围内不发生重大设备管理责任事故;

分类指标

社会效率:管理处设专线 24 小时受理报修, 业户接待时间:365 天(8:30 至 20:30);

各类服务人员上岗培训率达到 100%;

档案归档率达到 100%, 档案完整率达到 100%;维修及时率达到 100%;维修质量合格率达到 95%以上;

实行维修服务回访制度, 回访率达到 100%;有效投诉处理率 100%, 投诉人签字满意率 95%以上;公共设备、设施完好率达到 98%以上;

经济效率:经济社会可持续发展需要人们处理好人口增长与资源利用的关系, 处理好经济发展与环境保护的关系, 是在不损害居民正常营业的前提下做好环境的保护工作。使业主和顾客满意度达到 98%以上。

清洁管理无盲点, 管理服务范围保持环境整洁, 生活垃圾日产日清。

方案

(一) 进场工作

进场后, 对道路的标识牌等公共设施进行全范围的清扫工作, 并且安排人员对道路每天巡查, 发现问题及时处理问

题，遇到可以破坏公共的设施的群众进行劝阻工作，若遇到情形恶劣的，及时向上级反应进行处理。

（二）范围

承包作业范围为第一标段文峰北路（示范区界一大学路）道路面积 181113 平方米，标段清扫保洁总面积为 181113 平方米。

服务理念

本项目采取质量管理责任化，作业标准精细化，设备机械专业化，教育培训系统化的“四化”模式。

1. 质量管理责任化

根据招标文件的要求，结合本项目道路保洁的实际情况，实行项目经理质量问责制。选派具有丰富日常管理经验的管理人员组成本项目管理班子，配齐所有的职能人员。

2. 作业标准精细化

以许昌市相关考核标准《许昌市环境卫生保洁督查考核规范》及《许昌市环境卫生保洁项目考核评分细则》的内容，制定本项目的保洁作业标准。

3. 设备机械专业化

根据本项目道路保洁的实际情况和招标文件保洁的要求，配齐洗扫车，洒水车，扫地机，油污冲洗设备，渣土应急保障设备，清雪设备，快速保洁车及各类工具，物资等，能良好的提高保洁服务质量。

4. 教育培训系统化

利用公司已经取得 ISO9001 质量管理体系，ISO14001 环境管理体系，OHSAS18001 职业健康管理体系认证的管理优势及管理经验，定期与不定期的联合环卫，街道及城市执法等相关部门，对员工进行专题讲座培训，提高本项目道路清扫保洁的整体质量水平。

项目特色

突破传统的运行模式，进行保洁管理、作业措施和使用设施、设备的创新。

近年来，随着城市建设的不断推进，与其相配套的环卫事业发展步伐也明显加快，但由于一些历史性因素的制约，其发展速度仍远远滞后于城市建设发展的进程。社会发展越迅速，环卫发展的一些矛盾和问题便越突出：环卫管理体制不合理，环卫行业历史包袱沉重，环卫工人待遇偏低，环卫设施条件落后，环卫作业模式落后，科技化程度低，环卫资金投入不足、多度依赖市场等已经成为了制约环卫事业发展的瓶颈，面对如此紧迫的发展形势，作为环卫企业，我们有清晰的认识，能正确的面对，树立新理念，寻找新抓手，创造新水平。

1. 管理运作思路创新

准确的管理定位和恰当的模式选择，是提高环卫管理质量，确保环卫改革目标实现的关键。根据对市政治、经济、

文化、环卫管理现状、环卫改革目标等因素的考察及本公司多年的专业管理经验，根据国内外城市环卫先进管理理论与实践，对本区域内环卫管理模式选择如下：

1.1 社会化环卫管理必须实现组织管理方式创新

建立科学的组织管理方式，改变原环卫管理中落后的条块模式，促进扁平化矩阵组织形式，强化信息化、数字化组织管理。只有组合先进的管理技术，运行动态灵活的管理机制，才能保证环卫管理的组织效率。我公司对本项目各条道路保洁将实行扁平化矩阵式的管理模式。在公司领导的统一指挥下，充分发挥项目经理、各管理人员、作业班长等骨干作用，紧紧依靠全体员工，通过科学的管理组织，进行优质、高效、专业的保洁服务。其要点是：公司实行内部项目成本核算；质检部和项目经理负责对本项目道路清扫保洁质量的监管考核；项目运作实行实时机动巡回督促检查。

1.2、社会化环卫管理必须革新专业技术组合方式

社会化环卫管理要想实现环卫领域的技术变革，一方面，需要对原来的管理技术予以提升，整体提升环卫管理新模式的生产效率与质量保障系统动作能力；另一方面，需要采纳运用新的城市环卫专业技术。对环卫服务作业引进ISO9001质量管理体系，在人机结合合理化的前提下，不断革新作业技术，提高作业效率，节约作业成本，提升作业综合管理水平。对于污渍油污路面增加高压油污清洗频率，工

地出入口的路面增加冲洗频率，隔离墩、垃圾桶、人行道、绿化带等实行分片区定人包干制，垃圾收集采取即满即清，确保路面干净整洁。

1.3 加强保洁技能培训，注重保洁人员管理

针对保洁员分不清楚保洁重点的问题，加强保洁员的培训工作：一是道路保洁员要懂得根据季节气候变化及时调整作业重点，如在多雨季节加强对路面有色垃圾的清扫，及时排除积水，在天气晴好的季节，重点放在清洗路面灰沙油污积泥的问题上等。二是对应急预案的演练，了解各个预案的处理程序。使每名员工都知道在突发事件来临时，明确自己所要做的工作，避免出现差错。

1.4 社会化环卫管理必须建立完善的质量监督机制

建立以 ISO9001 质量管理体系的有效运作为基本质量管理框架，密切配合市、区城管部门的监督考核，启动全民 360 全方位和 24 小时环卫管理监督热线与网络，构建无缝环卫管理质量监控体系。为进一步加强规范公司管理，落实公司的各项规章制度，以“公平、公正、和谐”为原则，公司成立专门道路保洁工作领导小组。保洁工作领导小组的成员主要是由董事长、分管副总、质检负责人、项目经理等组成。

保洁工作领导小组经常召开员工会议，以老带新，以模范带人，发挥党员、先进个人的带头作用，树立先进典型，奖励、宣传先进个人，大力弘扬正气、提倡正义感。

通过管理模式，真正让每位员工从内心树立荣誉高于金钱、争先创优的思想意识，把自己负责的路段做得最好，让员工对公司有归属感，增强公司凝聚力，提高工作质量及效率。

1.5 社会化环卫管理必须考虑新旧模式转换的平稳过渡

社会化环卫管理改革牵扯到梳妆打扮旧模式的转变，牵扯到原环卫人员的安置与管理。发展是硬道理，稳定压倒一切，改革是发展的动力。只有恰当处理好改革与稳定的关系，改革才能成功，社会才能稳定，发展目标才能顺利实现。改革方案中如果没有关于对新旧模式转换的合理安排，那么就会造成要么革而无改、要么革而不稳的结果。

1.6 社会化环卫管理需要符合居民主体的作息规律特点

居民主体生活、工作的作息特点会影响到环卫工作的作业，环卫作业必须考虑“以人为本”这一点。在特定时期（重大节假日庆典日、旅游高峰时段以及学校上学、放学及节假日的始末时段）人流量较大，气候状况也对环卫管理模式产生一定影响，环卫作业服务管理必须充分考虑以上因素，并及时调整作业方案

2. 管理运行模式创新

建立数字化信息反馈渠道

在公司领导统一指挥下，充分发挥项目经理、各管理人员、作业班长等骨干作用，紧紧依靠全体员工，通过科学的

管理组织，进行优质、高校、专业的保洁服务。以 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系和 OHSAS18001 职业健康管理体系认证为基本框架，建立数字化信息反馈渠道。

项目组管理成员每人配备高清晰大屏幕型智能手机，统一加入公司办公微信群，通过图文并茂数字化的影响传输设备，及时了解路面情况和上级主管的指导思想，建立“全年无休日工作制”，确保一年 365 天每天对项目实时监督管理，遇到突发事件时，第一时间发现，第一时间解决。

2、企业规章制度

（一）清扫保洁工作管理制度

（1）工作人员要爱岗敬业，服从工作安排，严格遵守劳动纪律。

（2）工作人员要加强市容环境卫生法律知识和业务方面的学习，努力提高劳动技能，认真完成自己职责范围内的工作任务。

（3）工作人员在岗时必须佩戴胸卡、标志帽、穿安全服。在工作时间内严禁离岗、串岗或从事与本职工作无关的事情，严禁与过往行人及亲友长时间的交谈而影响清扫保洁工作。

（4）清扫保洁人员要认真做好各个时段清扫保洁工作的交接，交班人员必须待接班人员到岗后方可离岗。

（5）公司按照定员人数足额配备保洁员，落实保洁员

六天工作制，按照标准及时发放工资。工作人员要严格执行请销假制度，事、病假不发放工资。

（6）公司在县城管办的监督 and 指导下负责对公司项目经理和保洁员的选聘和招聘、考核和管理、教育和培训工 作。公司培训采取岗位培训和集中培训相结合的方式，组织保洁员轮训，学习业务知识，开展岗位练兵活动。

（7）工作人员实行动态管理考核机制和聘任制。人员考核采取末位淘汰和奖惩相结合的管理办法，每季度一考核，一年一聘（任）用。项目经理在优秀班组长中竞聘上岗，班组长在优秀员工中择优聘用。

（二）奖惩制度

（1）为利于公司工作的全面开展，提高整体工作效率，激发职工的工作热情，增强职工的责任感、事业心，树立公司利益至高无上的精神境界，公司本着物质奖励与精神奖励相结合，以物质奖励为主的原则，特制订本条例。

（2）公司将依据“高赏重罚”“奖惩分明”的原则，根据职工成绩大小，给予表扬、升职、嘉奖、记功及奖励物品或现金。还要根据所犯错误给予批评、警告、记过、撤职、留用察看或开除等处分，并实行半年小评年终总评制，奖优罚劣。凡经公司研究给予不同奖励和处分的，将记入个人档案。

（3）凡具备以下条件之一者，可经公司研究给予奖励。

1)、认真执行各项规章制度，全年无一迟到、早退、旷工，满勤十个月者。

2)、工作认真，积极主动，责任心强，处处起模范带头作用，圆满完成或超额完成全年本职工作，并无一差错者。

3)、经常为公司出谋划策，提出合理化建议并且公司获得效益者。

4)、经常为公司工作尽职尽责，联系扩大公司业务，宣传、维护公司形象，做出突出贡献者。

5)、爱护公司财物，维护公司利益，在具体事情上，由于个人的能力使公司财物免受或少受损失者。

6)、全年两次小评获奖加年终总评获奖者。

7)、公司或社会上发生突发事件，由于个人能力使公司的效益或形象、地位有大幅提高者。

8)、其它方面应予奖励的。

(4) 凡不服从管理和不按时上下班，所管辖路段达不到市容环境卫生管理标准要求或多次被市数字城管拍照的，经批评教育仍不改正时，由公司报县城管办和劳动就业管理局批准辞退。

(5) 凡每月迟到、早退达到三次者，按旷工一天处理，扣发工资 100 元，旷工二天扣发工资 200 元，并写出书面检讨，旷工三天扣发当月工资，并写出书面检讨并通报批评，旷工七天及以上者，视为自行辞职，公司并予以辞退。

(6) 凡多次出现类似问题或对上级部门指出问题整改不力的，经理予以训诫谈话，直接责任人给予 100 元的经济处罚。

(7) 凡同一路段重复出现问题两次以上造成恶劣影响的，经理予以请辞，对具体责任人进行通报批评和 200 元的经济处罚。

(8) 凡在上级部门检查评比中出现丢分或较大问题，经理予以免职，具体责任人予以 200 元的经济处罚直至辞退。

(9) 在本职工作中发生人为事故，给公司造成经济损失的，个人将全额赔偿损失，并取消年终任何奖励和福利，严重情况直至辞退。

(10) 有下列情况之一者，经部门出具书面材料，公司研究予以处罚：

- 1)、经常违反公司组织纪律，不服从领导分配者。
- 2)、经常违反公司规章制度，一月内旷工三天，全年旷工累计十五天者。
- 3)、工作敷衍、消极怠工、擅离职守，无一突出成绩和因责任心不强，工作失误造成经济损失者。
- 4)、破坏内部团结，拉帮结派，工作扯皮，推诿，打架斗殴，酗酒闹事造成恶劣影响者。
- 5)、违反公司规定，私自泄漏公司业务机密，造成公司经济损失和不良影响者。

6)、有损公司知名度，破坏公司声誉，对公司企业形象造成恶劣影响者。

7)、公司职工在公司以外，参与与公司无关的任何事件，所产生的一切后果，均由参与者个人承担。公司不承担任何责任。

3、智能化管理平台

我公司已具备智能化管理平台，从道路清扫保洁、垃圾收集运输、垃圾转运直至到达终端垃圾处理厂之前，对整个作业环节涉及的人员、车辆、设施等进行智能化管理，把机扫车、洒水车、洗扫车、垃圾清运车、环卫工人、环卫巡检人员、垃圾产生点、垃圾转运站等作业主体通过网络方式进行智能联网，对作业过程进行在线监管，对作业违规情况进行在线报警，为城市生活垃圾智能化调度提供支撑。大大提高作业效率，保障作业效果，实现城乡环卫作业水平统一。



平台管理设备



平台终端显示界面



4、工作流程、作业程序

（一）工作流程

负责所承包范围内的清扫保洁工作、上门收集垃圾工作、“牛皮癣”清理、下水口沉池清理、道路路面洒水和冲洗、闲置地的清扫保洁、环卫设施和设备的清洗、车行道和人行道等处的杂草清除、每天将承包范围内所清扫及收集的垃圾运到指定的垃圾中转站集中处理等工作。

（二）作业程序

1、主城区道路保洁

1.1、人工普扫作业安排

(1) 人工普扫:凌晨 5:00—7:00, 中午 12:30—14:30.

(2) 随时收集:路面及果皮箱内垃圾随时收集。

(3) 全天保洁:除两次普扫时间以外, 其他时间进行路面常态化保洁。

1.1.2、以下特殊情况需人工配合清扫安排:

(1) 死角:车辆作业转弯、不规则路面、连通道和单位进出口等机械化作业盲区。

(2) 回深沟:因路面原因洗扫车扫刷不能放到位的地方。

(3) 道路两侧行道树过低过近:容易划伤车体, 洗扫车不能靠边清扫。

(4) 垃圾杂物过长、过大、过多:容易造成吸盘堵死, 或

机驾人员无法清除的。

(5) 特殊情况保障:遇有重大保障活动和突发污染事件,洗扫车迅速到位,有效配合人工和其他功能作业车辆进行快速处置。

2、(1) 每日的清扫作业应在 7:00 前结束,路面、人行道、侧石、窞井口、树穴池等一并完毕。

(2) 路面冲洗、洒水作业时应鸣报信号,冲洗后路面应干净,下水口不堵塞,道路冲洗应在 6:30 前结束。

(3) 冬季每天机扫 2 次,春夏每天机扫 4 次;

(4) 人行道一天冲洗 1 次;

(5) 洒水 11 月到 3 月每天 4 次,4 月到 6 月每天 6 次,7 月到 10 月每天 8 次;

(6) 垃圾分类果皮箱应干净美观,与周围环境协调。每天清空箱内垃圾,周围地面清洁卫生,无废弃物。

5、机械化作业

5.1 春季作业要求

5.1.1 机械化作业安排

(1) 早班时间:5:00—7:00(二车联合作业)

(2) 上午时间:7:00—12:00(洗扫车保洁作业)

(3) 中午时间:12:30—14:30(二车联合作业)

(4) 下午时间:14:30—19:00(洗扫车保洁作业)

(5) 晚班时间:19:00—21:00(二车联合作业)

5.1.2 人工普扫作业安排

- (1) 人工普扫:凌晨 5:00—7:00, 中午 12:30—14:30.
- (2) 随时收集:路面及果皮箱内垃圾随时收集。
- (3) 全天保洁:除两次普扫时间以外, 其他时间进行路面保洁。

5.1.3 洒水喷雾作业:根据气象条件适时调整洒水作业。

5.1.4 人行道每周冲洗作业 2 遍以上。

5.2 夏秋季作业要求

5.2.1 机械化作业安排

- (1) 早班时间:5:00—7:00 (二车联合作业)
- (2) 上午时间:7:00—12:00 (洗扫车保洁作业)
- (3) 中午时间:12:30—14:30 (二车联合作业)
- (4) 下午时间:14:30—19:00 (洗扫车保洁作业)
- (5) 晚班时间:20:00—22:00 (二车联合作业)

5.2.2 人工普扫作业标准按照 5.1.2 要求落实

5.2.3 洒水喷雾作业:凌晨 4:00—晚上 23:00 使用洒水车与喷雾车不间断巡回作业,车速 12 公里/小时。

5.2.4 人行道每周冲洗作业 2 遍以上。

5.3 冬季作业要求

5.3.1 机械化作业安排

- (1) 早班时间:5:00—7:00 (干式作业)
- (2) 上午时间:7:00—12:00 (干式保洁作业)

(3) 中午时间:12:30—14:30(气温高于 4℃时采用二车联合作业, 4℃及以下采用干式作业)

(4) 下午时间:14:30—19:00(干式保洁作业)

(5) 晚班时间:19:00—21:00(干式作业)

5.3.2 人工普扫作业标准按照 5.1.2 要求落实。

5.3.3 洒水喷雾作业

(1) 气温在低于 4℃时停止洒水喷雾作业。

(2) 气温高于 4℃时适时进行洒水喷雾作业。

5.3.4 人行道适时冲洗。

6、特殊天气作业

6.1 大风沙尘暴天气作业要求

6.1.1 大风沙尘暴来临前半小时, 所有人员、车辆均提前半小时到岗。

6.1.2 人工作业先捡拾路面大的枯枝, 为机械化清扫提供有利条件。

6.1.3 环卫机械采用二车联合的作业模式对城区主次道路进行冲洗、洗扫、降尘。

6.1.4 人工在机械作业后及时清理零星落叶或其它杂物。

6.1.5 对不具备机械化清扫作业的路段, 采用人工不间断清扫作业, 并做好保洁车辆的密闭运输工作。

6.2 降雨天气作业要求

6.2.1 小雨天气

(1) 小量降雨时, 安排环卫机械正常洗扫作业。

(2) 机械结合人工对慢车道、人行道、道牙边、交通护栏底部进行冲洗作业, 雨后及时对快车道进行洗扫作业。

(3) 人工作业重点对公交站点、商场等人流量大、污染较快的部位及路段巡回保洁, 快速捡拾路面纸片、塑料袋等明显杂物, 对形成径流的路面及时推水。

6.2.2 中大暴雨天气

(1) 降中到大雨时, 及时对下水道口周边垃圾进行清理, 防止杂物堵塞下水道口, 造成下水不畅。

(2) 对路面掉落树枝、白色垃圾及时捡拾。

(3) 利用中雨时段采取人工推水作业(可视雨情定时间), 清理路面和道牙边尘土和淤泥。

(4) 雨停后洗扫车辆关闭喷水装置, 对城区主要道路进行吸水作业。

(5) 中大暴雨过后, 人工于2小时内将路面树枝、落叶和杂物清理完毕, 及时出动车辆对慢车道进行高冲洗和洗扫作业。

6.2.3 夜间降雨

次日车辆、人员全部提前半小时到岗作业。

6.2.4 降雪天气作业要求

降雪天气清雪除冰要求依据许昌市城市管理局或许昌市建安区城市管理局统一调配要求作业。(清雪除冰所需用品由

中标人提供，其费用包含在保洁费用以内）

注：（1）强风天气过后，组织人员对区域内环境卫生公用设施损坏情况进行勘察，并将损坏情况形成书面报告上报甲方单位。

（2）遇六级以上大风以及雷暴雨、冰雹等恶劣天气时，停止室外作业。特殊情况下，确需在恶劣天气进行抢修时，应组织应急人员充分讨论必要的安全措施，经主管领导批准后方可进行。

7、垃圾清运要求

每天分上午下午对垃圾清理两遍。

上午 9：00 分之前清理完毕，下午 14：00 分之前清理完毕，如特殊情况时需调整清运时间的根据需要随时清理。

按照要求将垃圾分类清运到相应的垃圾中转站或存放点。严禁随处倾倒或随处存放垃圾。

清运车辆要封闭，严禁垃圾在运输过程中撒落造成二次污染。

定期对垃圾箱内外进行清洗。5 月—10 月份每周清洗两遍，11 月—次年 4 月份每周清洗一遍。如遇重特殊情况时根据需要随时清洗。

8、安全标准

（1）在机动车道、人员流动的场地作业时，要摆放安全锥桶。

- (2) 高压水枪作业时，不得影响行人通行。
- (3) 严禁高压水枪向带电设施喷水。
- (4) 登高作业时，架梯要支架牢固。
- (5) 行车时，遵守交通法规，文明行车。
- (6) 人员作业时，佩戴好防护用品，穿戴安全服。

5、员工培训计划及管理

5.1 教管结合

通过宣传上级有关做好清洁保洁指示精神，开展“展企业风采、创一流业绩”为主要内容的创先争优活动，组织学习企业内部先进个人的先进事迹等一系列措施提高员工的环保意识和质量意识。同时配足垃圾收集车，对沿街单位（商店）、沿街居民开展上门收集垃圾服务，控制垃圾的主要产生源，减少人为污染。对于夜间偷倒渣土车严重的地点，夜间安排人员在重点路段进行蹲点，查找偷倒建筑垃圾源头以及无证运输车辆等。确保清洁保洁作业在规定时间内完成普扫；第二遍普扫下午上班时前普扫完毕。保洁区域内达到“五无五净”的标准。

5.2 重点控制

对不同路段实行不同的清扫保洁标准，实施定人、定岗、定路段、定作业时间的“四定”管理法。针对工程车“滴、散、漏”情况，开展车辆巡查，做到及时发现，快速处理。同时针对污染严重路段，适时增加巡回保洁力量，并在高污

染时段进行突击收集清扫，缩短垃圾暴露时间，确保道路整洁美观。

5.3 装备配套

根据行人流量和垃圾产生数量，在配齐保洁人员的同时，配备机扫车、洒水车、“三合一”清洗车、高压冲洗车、快速电动保洁车、电动三轮保洁车等。实行人工保洁与机械作业设备相结合的模式进行作业。

5.4 无缝交接

在早，中，晚 3 个时段的薄弱环节，保洁人员实行在工作岗位上完成交接班，达到交接“三到位”，即：保洁人员交接到位，保洁工具交接到位，保洁时间交接到位，从而实现无缝交接作业。由于该作业区域地处市城中区域，尤其是学校、市场等地段，人、车流量大，针对以上现象我公司要求快速保洁员和管理员在这三个时段必须到现场控制道路垃圾污染源。

5.5 统一标准

一是着装统一。保洁人员上岗作业，必须统一着装，佩证上岗，服装干净整洁，安全标志明显清晰，头戴工作帽，瞻前顾后，注意行人和来往车辆，做到安全作业。二是工作标准统一，各道路的保洁标准统一。另外，选择部分路段进行作业改进试点，通过试点，将好的工作经验推广到所有道路保洁上去，发挥以点带面的作用，切实提高整个项目的保

洁质量。

5.6 培训管理

实施“一学、一会、一评”的培训管理办法。即：一学，每月组织员工进行一次学习培训，主要内容是道路清扫的培训，垃圾清运的培训工作和机械操作的培训工作；一会，每月组织员工召开一次工作例会，会议的主要内容：分析上月工作中存在的问题，通报上月优秀员工和表现不好的员工，布置下月的工作；一评，每月组织员工开展一次工作自评活动和上级对下级的本月表现的评定，为年终的优秀员工评选打下良好的基础。体现评选工作的公平、公正性，并将月培训学习记录、例会记录和自评记录作出登记，对员工所存在的问题限期整改，以综合衡量培训管理成效，提高员工综合素质。

5.7 建立考核和奖励机制

对具体班组按标准进行季度两次公司内部业务考核，每季度一次的民主考核测评，在考评中设定标准分值，每季度达到标准的在公司的报刊上给与通报表扬和奖励，年中评出先进个人和先进班组，给与表彰。

5.8 设立路面机动作业队

机动作业队在路面出现突发情况和临时性的任务中发挥主要作用，突显机动作业队优质、快速、高校的作业特点。

5.9 垃圾清洁直运模式

采用四轮八桶车对沿街的垃圾桶进

6、应急情况处理方案

本预案适用于城区冬季降雪后，严重影响居民生活的情况下，即启动本预案。公司负责组织人员与机械参与道路清雪清运活动。

（1）预案的实施原则

“属地管理，条块结合，雪停即清，清雪必净”是我公司城区道路清雪工作的原则。同时无条件服从县政府的统一指挥调度与安排。

（2）预案的启动标准

每次降雪后两小时之内立即启动本预案。夜间降雪要在次日早八时三十分立即启动本预案。双休日或节假日降雪，白天在雪停两小时之内，夜间在次日早八时三十分立即启动本预案。

（3）应急处理组织机构

为确保承包路段道路清雪工作的应急处理能做到统一领导，统一指挥，公司各部门反应迅速、同时启动，各尽其职，各负其责，在最短时限内达到路见本色的标准，由项目负责人协调相关工作。

（4）道路机械清雪作业质量标准

1）、清雪机械设备应沿道路中间黄线右侧匀速向前行驶。

2)、主次干道上清除的冰雪，应当整齐堆放在不妨碍交通的向阳处，冰雪较多时，应远离交通要道，保证车辆和行人安全通行。禁止将积雪推成较大的雪堆或推到路口处，影响交通。

3)、含有融雪剂和垃圾的积雪不能堆放在树穴和绿地内；需外运时，应运到城区外河沟或指定地点。

4)、清雪机械设备在下雪中或夜间作业时，应及时开启警示灯、照明灯，以免发生交通事故。

(5) 人工清雪作业质量标准

1)、清雪人员应在规定时间内完成责任区内的清雪任务。

2)、在配合机械清雪时，应及时将机械清除过的残雪清除。

3)、不得在垃圾箱周围堆放积雪，禁止向积雪堆上倾倒垃圾、杂物。

4)、禁止将含融雪剂和雪倒入绿地、花坛、树坑中；禁止将含有垃圾和杂物的积雪推入下水道中。

(6) 清雪质量验收标准

1)、清雪时间从雪停开始计算，小雪（降雪厚度在 1 厘米或降水量在 1 毫米以下）6 小时，中雪（降雪厚度在 1—5 厘米或降水量在 1—5 毫米）12 小时，大雪（降雪厚度在 5—10 厘米或降水量在 5—10 毫米）24 小时内清完，特大

雪（降雪厚度在 10 厘米或降水量在 10 毫米以上）由县政府相关部门确定完成时间。

2）、清雪后，主干道两侧、公交站点、繁华地段等人流密集区要做到无雪堆、无散雪。

（7）应急处理程序和措施

1）、根据天气预报中雪以上，立即启动本应急预案，项目经理通知清雪组和各路段班组长开始运转，做好各项准备工作。如预报夜间大雪及特大雪时，清雪组应到公司停车场内集合待命，公司安排人员值勤。

2）、当降雪达到 5 厘米以上时，不论白天、夜间或正在下雪中，公司应立即下达清雪命令，机械清雪组立即前往任务区域清雪。当降雪停止时各路段所有清扫保洁人员在 1 小时内赶到任务区域实施人工清雪（夜间除外）。

3）、在清雪作业中，各班组应保持信息联络，及时通报清雪情况，发现问题及时如班解决。

7、管理人员岗位配置

人员配备一览表

序号	姓名	身份证号	工作岗位	备注
1	杨书文	411023195911223059	项目负责人	
2	石焕枝	411023196212040047	清洁工	
3	张军	411023198307157159	司机	
4	宋跃卫	411122196906230557	司机	
5	马雅辉	411023198602163586	清洁工	
6	张金凤	411023195911104025	清洁工	
7	周亚乐	411023198903067010	清洁工	
8	俎建彬	411023195509294019	清洁工	
9	郑春风	411023196708104083	清洁工	
10	张金凤	411023195911104025	清洁工	
11	张保柱	411023194708190015	清洁工	
12	徐小培	411122198312043024	清洁工	
13	齐五妮	411023196104133529	清洁工	
14	霍宝平	411023195708132530	清洁工	
15	韩巧玲	41102319551215524	清洁工	
16	韩根荣	41102319600305301X	清洁工	
17	俎俊合	411023195603054011	清洁工	
18	赵俊玲	411023196410133527	清洁工	
19	于改娥	41102319520110352X	清洁工	
20	刘喜凤	411023197308023529	清洁工	

1、项目负责人杨书文证件
身份证



市级荣誉证书



劳动合同

劳务合同

甲方(用人单位) 许昌市昌通清运有限公司 乙方(职工): 杨书文
法定代表人(主要负责人) 张金龙 身份证号码: 41102319521121305P

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限:

无固定期限:从 2015 年 5 月 1 日起

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容: 道路清扫工作。

(二) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容,应协商一致,按变更本合同办理,双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(三) 乙方工作地点: 许昌市。

(四) 除临时性工作或者短期学习培训外,如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训,应按本合同第七条处理。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资: 3000.00 元/月;

(二) 甲方依法安排乙方加班的,应依法支付加班工资。

(三) 工资必须以法定货币支付,不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(四) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经济效益、物价指数情况,经过双方协商或者通过集体协商,确定工资正常增长的具体办法。

(五) 甲方给乙方发放工资的时间为:每月第一日,遇节假日或休息日,应提前到最近

的工作日支付。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害, 甲方应如实告知乙方, 并按《职业病防治法》的规定, 保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定, 发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三) 甲方按国家和地方有关规定, 做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四) 如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的, 乙方有权拒绝, 并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为, 乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、劳动合同的变更、解除、终止

(一) 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致, 可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二) 除因乙方不胜任工作, 甲方可以依法适当调整其工作内容外, 变更劳动合同, 双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三) 《劳动合同法》规定的终止条件出现, 终止本劳动合同。

七、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的, 可以先向甲方提出, 或者向甲方工会反映, 寻求解决。无法解决的, 可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议, 应当先协商解决; 协商不成的, 可自争议发生之日起 15 日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解, 或者 15 日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的, 按新的法律、法规、规章执行。

九、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项:

(1)、甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反, 将按甲方相关条款进行处罚, 严重者进行开除或辞退, 或者通过有关法律部门, 要求反补偿。

(2) 当出现如下情况时,甲方有权解除合同,无任何补偿:

(一) 用人单位与劳动者协商一致的;

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四) 劳动者严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损害的;

(五) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的;

(六) 劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的;

(八) 劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九) 劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(十) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)

乙方(签字) 杨书文

2015 年 5 月 1 日

2015 年 5 月 1 日

2、石焕枝

身份证



市级荣誉证书



劳动合同

劳务合同

甲方(用人单位) 许昌市公共交易有限公司 乙方(职工): 石焕枝
法定代表人(主要负责人) 张金龙 身份证号码: 411023196212046047

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限:

无固定期限:从 2015 年 3 月 1 日起

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容: 公司道路保洁业务。

(二) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容,应协商一致,按变更本合同办理,双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(三) 乙方工作地点: 许昌市。

(四) 除临时性工作或者短期学习培训外,如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训,应按本合同第七条处理。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资: 3000 元/月;

(二) 甲方依法安排乙方加班的,应依法支付加班工资。

(三) 工资必须以法定货币支付,不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(四) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况,经过双方协商或者通过集体协商,确定工资正常增长的具体办法。

(五) 甲方给乙方发放工资的时间为:每月第一日,遇节假日或休息日,应提前到最近

的工作日支付。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害, 甲方应如实告知乙方, 并应切实按《职业病防治法》的规定, 保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定, 发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三) 甲方按国家和地方有关规定, 做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四) 如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的, 乙方有权拒绝, 并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为, 乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、劳动合同的变更、解除、终止

(一) 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致, 可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二) 除因乙方不胜任工作, 甲方可以依法适当调整其工作内容外, 变更劳动合同, 双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三) 《劳动合同法》规定的终止条件出现, 终止本劳动合同。

七、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的, 可以先向甲方提出, 或者向甲方工会反映, 寻求解决。无法解决的, 可以向附近的劳动行政部门投诉。因双方因履行本合同发生争议, 应当先协商解决; 协商不成的, 可自争议发生之日起 15 日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解, 或者 15 日内向 228 仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的, 按新的法律、法规、规章执行。

九、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项:

(1)、甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反, 将按甲方相关条款进行处罚, 严重者进行开除或辞退, 或者通过有关法律部门, 要求反补偿。

(2) 当出现如下情况时, 甲方有权解除合同, 无任何补偿:

(一) 用人单位与劳动者协商一致的;

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四) 劳动者严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的;

(五) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成本单位的工作任务造成严重影响, 或者经用人单位提出, 拒不改正的;

(六) 劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危, 使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的;

(八) 劳动者患病或者非因工负伤, 在规定的医疗期满后不能从事原工作, 也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九) 劳动者不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

(十) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行, 经用人单位与劳动者协商, 未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整, 经变更劳动合同后, 仍需裁减人员的;

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)

乙方(签字) 石烁波

2015 年 3 月 1 日

2015 年 3 月 1 日

3、张军
身份证



驾驶证

中华人民共和国机动车驾驶证副页

证号 411023198307157159

姓名 张军 档案编号 411001871483

增驾B2，实习期至2020年08月13日。

记录 期间记6分以上未满12分的，实习期延长一年。

实习期结束后30日内参加考试。

请于每个记分周期结束后三十日接受审验。

中华人民共和国机动车驾驶证
Driving License of the People's Republic of China

证号 411023198307157159

姓名 张军 性别 男 国籍 中国/CHN

住址 河南省许昌县苏桥镇李桥村

河南省许昌市公安局交通警察支队

有效期 2019-07-09 至 2029-07-09

准驾车型 B2

411023198307157159



劳动合同

劳 动 合 同

甲方（用人单位）许昌市八通清远有限公司 法定代表人：张金龙
乙方（职工）：张军 身份证号码：4110231P830715715P

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为清扫车司机。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全和健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反本合同的法律

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

2019年1月1日

乙方：

2019年1月1日

4、宋跃卫

身份证



驾驶证

CHINA 中华人民共和国机动车驾驶证
Driving License of the People's Republic of China
证号 411122196906230557

姓名 宋跃卫 性别 男 国籍 中国
住址 河南省临颍县繁城回族镇湾宋村199号

河南省漯河市公安局交通警察支队
出生日期 1969-06-23
初次领证日期 2002-10-24
准驾车型 B1
有效期限 2014-10-24 至 2024-10-24

中华人民共和国机动车驾驶证副页
证号 411122196906230557
姓名 宋跃卫 档案编号 411100061043

记录 自2014年10月14日至有效起始日期有效。
在2014年10月14日至2014年10月24日有违法
记分的，应当于2014年10月24日后三十日内
接受审验。

劳动合同

劳动合同

甲方（用人单位）：许昌市八通清运有限公司 法定代表人：张金龙

乙方（职工）：宋铁卫 身份证号码：411122196606230057

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为清扫车司机。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全和健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反本合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1. 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2. 本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

2019年1月1日

乙方：

2019年1月1日

5、马雅辉
身份证



劳动合同

劳 动 合 同

甲方（用人单位）：许昌市昌通清远有限公司 法定代表人：张金龙

乙方（职工）：马雅辉 身份证号码：411023198602163586

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为清远保洁员。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全和健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1. 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2. 本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

2019年1月1日

乙方：

2019年1月1日

6、张金凤
身份证



劳动合同

劳动合同

甲方（用人单位）：许昌市昌通清远有限公司 法定代表人：张金龙

乙方（职工）：张金凤 身份证号码：41102319591104025

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为：请担保业务员。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全与健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违约责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、本合同自甲乙双方签字之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：张金凤

2019年1月1日

2019年1月1日

7、周亚乐
身份证



劳动合同

劳动合同

甲方（用人单位）：许昌市通安区昌通清远有限公司 法定代表人：张金龙

乙方（职工）：周亚乐 身份证号码：411023198903067010

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年12月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为：清扫保洁员。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全和健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：周亚乐

2019年1月1日

2019年1月1日

8、组建彬
身份证



劳动合同

劳 动 合 同

甲方（用人单位）：许昌市八通物流有限公司 法定代表人：张金龙
乙方（职工）：组建彬 身份证号码：4110231P550P2P401P.

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为：材料库管员。
2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000.元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全与健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反本合同的法律

本合同依法经双方签字或盖章后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：组建彬

2019年1月1日

2019年1月1日

9、郑春风
身份证



劳动合同

劳动合同

甲方（用人单位）：许昌市八通物流有限公司 法定代表人：张金龙

乙方（职工）：郑景凡 身份证号码：4110231P6708104083

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为：装卸工。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全与健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反本合同规定的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：郑景凡

2019年1月1日

2019年1月1日

10、张金凤
身份证



劳动合同

劳动合同

甲方(用人单位) 许昌市通清保洁有限公司 法定代表人: 张金龙

乙方(职工): 张金凤 身份证号码: 411023195911104025

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自 2019 年 1 月 1 日起至 2024 年 12 月 31 日止,到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为 清扫保洁员。

2. 乙方的工作职责:完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按 8 小时计算,假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为 3000 元/月,加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在劳动工作中的安全和健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期,并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致,可以变更本合同,并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现,本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力,双方必须严格履行。如果发生劳动争议,双方可以协商解决,也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定,应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份,双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方:(盖章)

2019年1月1日

乙方: 张金凤

2019年1月1日

11、张保柱
身份证



荣誉证书



劳动合同

劳动合同

甲方（用人单位）：许昌市通清环保科技有限公司 法定代表人：张金龙
乙方（职工）：张保柱 身份证号码：411023194708100015

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为：清担保洁员。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全和健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节假日、年假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字之日起生效。

甲方：（盖章）
2019年1月1日

乙方：张保柱
2019年1月1日

12、徐小培
身份证



劳动合同

劳动合同

甲方（用人单位）许昌市公共交易平台法定代表人：张金龙

乙方（职工）：徐小培 身份证号码：411122198312043024

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为：清担保员。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全和健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律的约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。



甲方：（盖章）

2019年1月1日

乙方：徐小培

2019年1月1日

13、齐五妮
身份证



劳动合同

劳动合同

甲方（用人单位）许昌市公用事业有限公司 法定代表人：张金龙

乙方（职工）：齐玉妮 身份证号码：41102319610413352P

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限
自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为清扫保洁员。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全与健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章后具有法律的约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1. 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2. 本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

2019年1月1日

乙方：齐玉妮

2019年1月1日

14、霍宝平
身份证



荣誉证书



劳动合同

劳动合同

甲方（用人单位）许昌市通安昌通安有限公司 法定代表人：张金龙

乙方（职工）：霍宝平 身份证号码：411023195708132530

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为：清扫保洁员。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全与健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反本合同的法律

本合同依法经双方签字或盖章后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

2019年1月1日

乙方：霍宝平

2019年1月1日

15、韩巧玲
身份证



劳动合同

劳动合同

甲方（用人单位）许昌市公共交通运输有限公司 法定代表人：张金龙

乙方（职工）：韩巧玲 身份证号码：4110231P5512073524

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为清扫保洁员。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全与健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。

如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：韩巧玲

2019年1月1日

2019年1月1日

16、韩根荣
身份证



劳动合同

劳动合同

甲方（用人单位）：许昌市公共交通运输有限公司 法定代表人：张金龙

乙方（职工）：韩根荣 身份证号码：41102319600305301X

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为：清道保洁员。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全与健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律的约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：韩根荣

2019年1月1日

2019年1月1日

17、俎俊合
身份证



劳动合同

劳动 合 同

甲方(用人单位) 许昌市八通物流有限公司 法定代表人: 张金龙

乙方(职工): 组俊合 身份证号码: 411023195603054011

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自 2019 年 1 月 1 日起至 2019 年 12 月 31 日止,到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为: 清扫保洁员。

2. 乙方的工作职责: 完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按 8 小时计算,假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为 3000 元/月,加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在劳动工作中的安全和健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期,并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致,可以变更本合同,并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现,本合同即行终止。

十、劳动争议处理

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力,双方必须严格履行。如果发生劳动争议,双方可以协商解决,也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定,应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份,双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方:(盖章)

2019 年 1 月 1 日

乙方: 组俊合

2019 年 1 月 1 日

18、赵俊玲
身份证



劳动合同

劳动合同

甲方（用人单位）：许昌市通清物流有限公司 法定代表人：张金龙

乙方（职工）：赵俊玲 身份证号码：411023196410133527

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为：清担保业务。
2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全和健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1. 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。
2. 本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

2019年1月1日

乙方：赵俊玲

2019年1月1日

19、于改娥
身份证



劳动合同

劳动合同

甲方（用人单位）许昌市建安区昌通清远有限公司 法定代表人：张金龙

乙方（职工）：于改娥 身份证号码：41102319520110352X

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止，到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为：清扫保洁员。

2. 乙方的工作职责：完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算，假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为3000元/月，加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在劳动工作中的安全与健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

2019年1月1日

乙方：于改娥

2019年1月1日

20、刘喜风
身份证



劳动合同

劳动合同

甲方(用人单位) 许昌市昌通清运有限公司 法定代表人: 张金龙

乙方(职工): 刘喜凤 身份证号码: 41102319730802352P.

根据《中华人民共和国劳动法》和相关法律、法规的规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

自2019年1月1日起至2024年12月31日止,到期视情况续签。

二、工作内容

1. 乙方的工作岗位为 清扫保洁员。

2. 乙方的工作职责: 完成公司岗位工作制度要求的内容。

三、工作时间

每天工作时间按8小时计算,假日另行安排。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资为 3000 元/月,加班工资视情况另行协商。

五、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在劳动工作中的安全与健康。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期,并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、合同的变更

甲乙双方经协商一致,可以变更本合同,并办理变更本合同的手续。

八、合同的解除

经甲乙双方协商一致或有符合法律规定的情形可以解除本合同。

九、合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现,本合同即行终止。

十、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章后成立并具有法律约束力,双方必须严格履行。如果发生劳动争议,双方可以协商解决,也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定,应当承担相应的法律责任。

十一、其他

1、本合同一式两份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份,双方应妥善保管。

2、本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方: (盖章)

乙方: 刘喜凤

2019年1月1日

2019年1月1日

8、日常清洁管理公共设施维保等各模块的工作计划

8.1 道路面废弃物控制指标应符合下表规定：

附：路面废弃物控制指标表

保洁等级	果皮 (片/1000m ²)	纸屑、塑 膜 (片/1000m ²)	烟蒂 (个/1000m ²)	痰迹 (处/1000m ²)	污水 (m ² /1000m ²)	其它 (处/1000m ²)
一级	≤4	≤4	≤4	≤4	无	无
二级	≤6	≤6	≤8	≤8	≤0.5	≤2

8.2 道路清扫作业后路面、下水口、人行道等应整洁。

8.3 保洁垃圾必须随车运走，不得漏收，不得在路面中转，严禁焚烧垃圾，保洁车要整洁完好。

8.4 除每天完成普扫作业外，要全天巡回保洁，废弃物一出现在路面马上要清理干净。

8.5 果皮箱应及时清扫、不得外溢；箱周围及地面应无抛撒及存留垃圾；箱体整洁卫生无污迹。

8.6 严禁将垃圾扫入渠井、下水道。

8.7 路面无淤泥、沙石、灰。夜间车辆洒漏沙石、灰或车轮带泥上路或漏油污等造成的路面污染应在早上 7：00 前清理干净，白天洒漏沙石、灰、油污或有关工程建设等造成

的污染要及时行动解决（污染面积 50 平方米以内需在 30 分钟清理干净，污染面积超过 50 平方米的酌情延长清理时间）。

8.8、无条件服从镇级组织的清洁活动及突击性的卫生清洁任务，按时、按标准、按要求完成所分配的工作。并在重要节假日做好应急预案，将工作落实到位。

8.9 垃圾手推车等无乱停乱放。

8.10 按指定地点倾倒垃圾。

8.11 路段、人行道无杂草。

8.12 专人负责清理“牛皮癣”。

8.13 做好下水道沉沙井、明渠和防蚊闸的清理及疏通工作（沉沙井、明渠每月要清理不少于一次，防蚊闸每天清理一次），要保证沙井、地漏不堵塞。遇有大雨应及时组织人员上街清理下水口杂物，保持下水口正常排水。

8.14 垃圾做到及时清运、日产日清、垃圾不得漏收、不得在路面中转，运输途中不得洒落污水、垃圾；严禁私自焚烧垃圾；

8.15 果皮箱的养护做到摆放到位，及时清掏（每天不少于一次），外壳每天擦洗一次，保持周边地面清洁、无异味。

8.16 定期清洗、保养车辆，保持车辆外观清洁。

8.17 司机必须有相应的驾驶证。

8.18 符合国务院《城市市容和环境卫生管理条例》、建设部《城镇市容环境卫生劳动定额》、《城市生活垃圾管理办

法》以及《城市容貌标准》，的要求，如上级部门对环境卫生质量标准要求提高，本项目质量标准也随之提高。

