

# 合同

编号：XXK202512

项目名称：信阳市中心医院绩效管理咨询服务及管理系统项目

项目委托方（甲）：信阳市中心医院

项目承接方（乙）：望海康信(北京)科技股份有限公司

甲方：信阳市中心医院

通讯地址：信阳市四一路

乙方：望海康信(北京)科技股份有限公司

通讯地址：北京市北京经济技术开发区荣华中路 22 号院 3 号楼 8 层 801-2

信阳市中心医院根据组织对信阳市中心医院绩效管理咨询服务及管理系统项目进行公开招标，采购项目编号(信财公开招标-2025-100)，于 2025 年 10 月 10 日通过公开招标，确定乙方为信阳市中心医院绩效管理咨询服务及管理系统项目的中标人。为了保护供需各方合法权益，根据《中华人民共和国政府采购法》、《中华人民共和国民法典》等相关法律、法规的规定，并严格遵循政府采购项目采购文件的相关规定，经甲乙双方协商一致，订立本合同。

#### 一、项目概况、合同金额（详见附件一报价表）

1. 采购项目编号：信财公开招标-2025-100。

2. 项目名称：信阳市中心医院绩效管理咨询服务及管理系统项目。

3. 具体内容：信阳市中心医院采购绩效管理咨询服务及绩效管理系统，包括医院绩效咨询服务和医院绩效管理软件系统的开发、实施部署、调试、技术培训、验收及移交、售后等相关服务，具体详见附件二功能清单。

4. 合同金额：人民币 1320000.00 元（大写：壹佰叁拾贰万元整），以上价格以人民币结算，该价格中包含该项服务所涉及的咨询服务和设备的开发、采购、包装、运输（运至甲方指定地点）、装卸、保险、税费、接口、调试、配合验收和培训的技术服务（包括技术资料提供）、检验、售后服务保障等费用。

5. 招投标文件是合同的重要组成部分。

#### 二、付款方式

合同生效后，乙方出具《医院绩效管理现状诊断报告》后 7 个工作日内甲方向乙方支付合同总价款 30%，即人民币 396000.00 元，大写：叁拾玖万陆仟元；实际运用方案和系统发放 3 个月绩效工资后的 7 个工作日内甲方向乙方支付合同总价款的 30%，即人民币 396000.00 元，大写：叁拾玖万陆仟元；项目验收合格后 7 个工作日内甲方向乙方支付合同总价款的 20%，即人民币 264000.00 元，大写：贰拾陆万肆仟元；余款 20%即人民币 264000.00 元，大写：贰拾陆万肆仟元，在本项目免费维护期到期后 7 个工作日内甲方向乙方一次无息付清。

#### 三、交货期、交货地点

1. 交货期：签订合同后 9 个月内完成医院绩效咨询服务和医院绩效管理软件系统的开发、实施部署、接口、调试、培训、移交工作并通过最终验收。

2. 交货地点：信阳市中心医院

#### **四、履约验收**

1. 乙方提供的服务应为符合现行国家标准，规范和强制性条文，并满足招标人就本项目提出的服务技术要求。

2. 乙方所交产品/服务不符合规定或质量不合格的，由乙方负责包换，并承担换货而支付的一切费用。乙方不能调换的，按不能交货处理。

3. 乙方应保证所提供的服务技术不侵犯第三方的专利权、商标权、著作权或其他知识产权。若乙方的行为侵犯了第三方的前述权利，并造成了第三方追究甲方的责任，甲方为此所受到的损失，应由乙方承担。

4. 乙方在甲方对绩效管理方案及管理系统正式使用 3 个月后提出验收申请并提供验收清单。

5. 甲方按国家相关标准、本招标文件的相关要求和乙方提供的验收清单自行组织有关专业人员验收，验收合格标准以招标文件要求为准。

#### **五、保修条款、售后服务**

严格遵守售后服务承诺，免费服务期限为5 年。免费维护期内，投标人按照招标文件要求提供免费新增和修改及服务采购人所需内容和技术。

#### **六、相关权利及义务**

1. 甲方在验收时对不符合招标文件要求的产品有权拒绝接收和追究违约责任。

2. 甲方有权监督乙方的售后服务，并对乙方的售后服务不符合投标文件承诺内容时加以指出乃至追究合同责任。

3. 甲方在合同规定期限内协助履行付款责任。

4. 甲方对乙方的技术及商业机密予以保密。

5. 乙方有权按照合同要求及时支付相应合同款项。

6. 乙方有义务按投标文件中的售后服务承诺提供良好的服务。

#### **七、不可抗力**

甲方由于不可抗力的原因不能履行合同时，应及时向乙方通报不能履行或不能完全履行的理由；乙方由于不可抗力的原因不能履行合同时，应在交货时间到期以前及时向甲方通报不能履行或不能完全履行的理由；在取得有关主管机关证明以后，可以签订延期履行、部分履行补充合同或者不履行合同，并根据情况可部分或全部免于承担违约责任。

#### **八、争议**

双方本着友好合作的态度，对合同履行过程中发生的违约行为进行及时的协商解决，如不能协商解决可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

## 九、其它

1. 本合同一式肆份，甲方贰份，乙方贰份。
  2. 本合同自双方签订之日起生效。
  3. 本项目招标文件、投标文件等是本合同的附件，与合同具有同等的法律效力。
  4. 其它未尽事宜，由甲乙双方友好协商解决，并参照《中华人民共和国民法典》有关条款执行。
- (以下无正文)

(签章页)

甲方(印章): 信阳市中心医院

甲方代表(签字):

地址: 信阳市四一路一号

电话:

开户银行: 建行信阳中山支行

开户账号: 41001551412050002470

2025 年 10 月 10 日

乙方(印章): 望海康信(北京)科技股份公司

乙方代表(签字):

地址: 北京市北京经济技术开发区荣华中  
路 22 号院 3 号楼 8 层 801-2

电话: 010-66410808

开户银行: 招商银行北京分行营业部

开户账号: 110940664910905

2025 年 10 月 10 日

# 附件一：报价一览表

项目名称：信阳市中心医院绩效管理咨询服务及管理系统项目

投标总报价： 小写： 1320000.00 元（人民币）      大写： 壹佰叁拾贰万 元（人民币）

| 序号 | 名称                                           | 单位 | 数量 | 单价     | 总价     |
|----|----------------------------------------------|----|----|--------|--------|
| 1  | 临床医师绩效管理方案设计                                 | 套  | 1  | 50000  | 50000  |
| 2  | 临床护理绩效管理方案设计                                 | 套  | 1  | 50000  | 50000  |
| 3  | 医技科室绩效管理方案设计                                 | 套  | 1  | 50000  | 50000  |
| 4  | 特殊科室及人员绩效管理方案设计                              | 套  | 1  | 50000  | 50000  |
| 5  | 专项绩效管理方案设计                                   | 套  | 1  | 50000  | 50000  |
| 6  | 行政后勤科室绩效管理方案设计                               | 套  | 1  | 50000  | 50000  |
| 7  | 绩效成本管理方案设计                                   | 套  | 1  | 50000  | 50000  |
| 8  | ★关键绩效考核指标方案设计                                | 套  | 1  | 80000  | 80000  |
| 9  | ★目标管理考核方案设计                                  | 套  | 1  | 70000  | 70000  |
| 10 | 绩效预算方案设计                                     | 套  | 1  | 50000  | 50000  |
| 11 | 二次分配指导方案设计                                   | 套  | 1  | 50000  | 50000  |
| 12 | ★DIP 绩效考核方案设计                                | 套  | 1  | 70000  | 70000  |
| 13 | 报表方案设计                                       | 套  | 1  | 50000  | 50000  |
| 14 | 基于 RBRVS 和 DIP 下的医院绩效管理软件系统（系统支持 PC 端和移动端使用） | 套  | 1  | 400000 | 400000 |

|    |                           |   |   |        |        |
|----|---------------------------|---|---|--------|--------|
| 15 | 信息系统接口（中标方承担第三方软件接口费用和税金） | 项 | 1 | 200000 | 200000 |
|----|---------------------------|---|---|--------|--------|

## 附件二：功能清单

本项目建设的内容如下：

| 序号                      | 名称                                           | 数量 |
|-------------------------|----------------------------------------------|----|
| 一、医院绩效管理咨询服务            |                                              |    |
| 1                       | 临床医师绩效管理方案设计                                 | 1  |
| 2                       | 临床护理绩效管理方案设计                                 | 1  |
| 3                       | 医技科室绩效管理方案设计                                 | 1  |
| 4                       | 特殊科室及人员绩效管理方案设计                              | 1  |
| 5                       | 专项绩效管理方案设计                                   | 1  |
| 6                       | 行政后勤科室绩效管理方案设计                               | 1  |
| 7                       | 绩效成本管理方案设计                                   | 1  |
| 8                       | ★关键绩效考核指标方案设计                                | 1  |
| 9                       | ★目标管理考核方案设计                                  | 1  |
| 10                      | 绩效预算方案设计                                     | 1  |
| 11                      | 二次分配指导方案设计                                   | 1  |
| 12                      | ★DIP 绩效考核方案设计                                | 1  |
| 13                      | 报表方案设计                                       | 1  |
| 二、医院绩效管理软件系统            |                                              |    |
| 1                       | 基于 RBRVS 和 DIP 下的医院绩效管理软件系统（系统支持 PC 端和移动端使用） | 1  |
| 三、信息系统接口（乙方负责所有接口费用和税金） |                                              |    |